



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*  
DIREZIONE GENERALE ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO DI.....

**ALLEGATO 1**

Procedimento di selezione dei candidati aspiranti al conferimento dell'incarico di Responsabile dell'area  
**funzionale Organizzazione e Funzionamento**

**Scheda di valutazione**

.....(nome e cognome del candidato).....

<i>Criteria di valutazione</i>	<i>Giudizio</i>
1. Esperienza e competenze professionali maturate nell'ambito delle attività istituzionali prestate con particolare riferimento a quelle riferite all'area ed eventuale possesso del rispettivo profilo professionale.	50%
2. Pubblicazioni o elaborazioni originali di studi o ricerche riferibili alle esperienze o alle competenze di cui al precedente punto 1/altri titoli formativi attinenti.	20%
3. Idoneità conseguita in concorsi per l'accesso alla qualifica dirigenziale.	5%
4. Anzianità di servizio	25%

LEGENDA GIUDIZIO

A = eccellente  
B = ottimo  
C = buono  
D = sufficiente  
E = insufficiente  
n.v. = non valutabile

<i>Idoneità del candidato allo svolgimento all'incarico</i>	<i>Giudizio</i>
1. In relazione alle caratteristiche tecnico-scientifiche e di complessità gestionale dell'incarico	
2. In relazione all'applicazione del principio della rotazione degli incarichi	

✓



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*  
DIREZIONE GENERALE ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO DI.....

LEGENDA GIUDIZIO

- A = assoluta
- B = alta
- C = buona
- D = sufficiente
- E = insufficiente
- n.v. = non valutabile

<i>Rotazione degli incarichi</i>	
Nella valutazione dell' idoneità del candidato allo svolgimento dell'incarico è stata considerata adeguatamente la rotazione degli incarichi	
<input type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no
	Nota esplicitiva

Luogo e data

IL SOPRINTENDENTE

✓



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*  
DIREZIONE GENERALE ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO DI.....

**ALLEGATO 1**

Procedimento di selezione dei candidati aspiranti al conferimento dell'incarico di Responsabile dell'area funzionale Patrimonio archeologico.

**Scheda di valutazione**

.....(nome e cognome del candidato).....

<i>Criteria di valutazione</i>	<i>Giudizio</i>
1. Esperienza e competenze professionali maturate nell'ambito delle attività istituzionali prestate con particolare riferimento a quelle riferite all'area ed eventuale possesso del rispettivo profilo professionale.	50%
2. Pubblicazioni o elaborazioni originali di studi o ricerche riferibili alle esperienze o alle competenze di cui al precedente punto 1/ altri titoli formativi attinenti.	20%
3. Idoneità conseguita in concorsi per l'accesso alla qualifica dirigenziale	5%
4. Anzianità di servizio	25%

LEGENDA GIUDIZIO

A = eccellente  
B = ottimo  
C = buono  
D = sufficiente  
E = insufficiente  
n.v. = non valutabile

<i>Idoneità del candidato allo svolgimento all'incarico</i>	<i>Giudizio</i>
1. In relazione alle caratteristiche tecnico-scientifiche e di complessità gestionale dell'incarico	
2. In relazione all'applicazione del principio della rotazione degli incarichi	

6



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*  
DIREZIONE GENERALE ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO DI.....

LEGENDA GIUDIZIO

A = assoluta  
B = alta  
C = buona  
D = sufficiente  
E = insufficiente  
n.v. = non valutabile

<i>Rotazione degli incarichi</i>	
Nella valutazione dell' idoneità del candidato allo svolgimento dell'incarico è stata considerata adeguatamente la rotazione degli incarichi	
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
	Nota esplicitiva

Luogo e data

IL SOPRINTENDENTE

✓



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*  
DIREZIONE GENERALE ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO DI.....

**ALLEGATO 1**

Procedimento di selezione dei candidati aspiranti al conferimento dell'incarico di Responsabile dell'area funzionale Patrimonio storico artistico.

**Scheda di valutazione**

.....(nome e cognome del candidato).....

<i>Criteria di valutazione</i>	<i>Giudizio</i>
1. Esperienza e competenze professionali maturate nell'ambito delle attività istituzionali prestate con particolare riferimento a quelle riferite all'area ed eventuale possesso del rispettivo profilo professionale .	50%
2. Pubblicazioni o elaborazioni originali di studi o ricerche riferibili alle esperienze o alle competenze di cui al precedente punto 1/ altri titoli formativi attinenti.	20%
3. Idoneità conseguita in concorsi per l'accesso alla qualifica dirigenziale	5%
4. Anzianità di servizio	25%

LEGENDA GIUDIZIO

A = eccellente  
B = ottimo  
C = buono  
D = sufficiente  
E = insufficiente  
n.v. = non valutabile

<i>Idoneità del candidato allo svolgimento all'incarico</i>	<i>Giudizio</i>
1. In relazione alle caratteristiche tecnico-scientifiche e di complessità gestionale dell'incarico	
2. In relazione all'applicazione del principio della rotazione degli incarichi	

✓



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*  
DIREZIONE GENERALE ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO DI.....

LEGENDA GIUDIZIO

A = assoluta  
B = alta  
C = buona  
D = sufficiente  
E = insufficiente  
n.v. = non valutabile

<i>Rotazione degli incarichi</i>	
Nella valutazione dell'idoneità del candidato allo svolgimento dell'incarico è stata considerata adeguatamente la rotazione degli incarichi	
<input type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no
	Nota esplicitiva

Luogo e data

IL SOPRINTENDENTE



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*  
DIREZIONE GENERALE ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO DI.....

**ALLEGATO 1**

Procedimento di selezione dei candidati aspiranti al conferimento dell'incarico di Responsabile **dell'area funzionale Patrimonio architettonico**

**Scheda di valutazione**

.....(*nome e cognome del candidato*).....

<i>Criteria di valutazione</i>	<i>Giudizio</i>
1. Esperienza e competenze professionali maturate nell'ambito delle attività istituzionali prestate con particolare riferimento a quelle riferite all'area ed eventuale possesso del rispettivo profilo professionale.	50%
2. Pubblicazioni o elaborazioni originali di studi o ricerche riferibili alle esperienze o alle competenze di cui al precedente punto 1/ altri titoli formativi attinenti.	20%
3. Idoneità conseguita in concorsi per l'accesso alla qualifica dirigenziale	5%
4. Anzianità di servizio	25%

LEGENDA GIUDIZIO

A = eccellente  
B = ottimo  
C = buono  
D = sufficiente  
E = insufficiente  
n.v. = non valutabile

<i>Idoneità del candidato allo svolgimento all'incarico</i>	<i>Giudizio</i>
1. In relazione alle caratteristiche tecnico-scientifiche e di complessità gestionale dell'incarico	
2. In relazione all'applicazione del principio della rotazione degli incarichi	

*✓*



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*  
DIREZIONE GENERALE ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO DI.....

LEGENDA GIUDIZIO

- A = assoluta
- B = alta
- C = buona
- D = sufficiente
- E = insufficiente
- n.v. = non valutabile

<i>Rotazione degli incarichi</i>	
Nella valutazione dell'idoneità del candidato allo svolgimento dell'incarico è stata considerata adeguatamente la rotazione degli incarichi	
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
	Nota esplicitiva

Luogo e data

IL SOPRINTENDENTE





*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*  
DIREZIONE GENERALE ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO DI.....

**ALLEGATO 1**

Procedimento di selezione dei candidati aspiranti al conferimento dell'incarico di Responsabile dell'area funzionale Patrimonio demotnoantropologico.

**Scheda di valutazione**

.....(nome e cognome del candidato).....

<i>Criteria di valutazione</i>	<i>Giudizio</i>
1. Esperienza e competenze professionali maturate nell'ambito delle attività istituzionali prestate con particolare riferimento a quelle riferite all'area ed eventuale possesso del rispettivo profilo professionale .	50%
2. Pubblicazioni o elaborazioni originali di studi o ricerche riferibili alle esperienze o alle competenze di cui al precedente punto 1/ altri titoli formativi attinenti.	20%
3. Idoneità conseguita in concorsi per l'accesso alla qualifica dirigenziale	5%
4. Anzianità di servizio	25%

LEGENDA GIUDIZIO

A = eccellente  
B = ottimo  
C = buono  
D = sufficiente  
E = insufficiente  
n.v. = non valutabile

<i>Idoneità del candidato allo svolgimento all'incarico</i>	<i>Giudizio</i>
1. In relazione alle caratteristiche tecnico-scientifiche e di complessità gestionale dell'incarico	
2. In relazione all'applicazione del principio della rotazione degli incarichi	

✓



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*  
DIREZIONE GENERALE ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO DI.....

LEGENDA GIUDIZIO

A = assoluta  
B = alta  
C = buona  
D = sufficiente  
E = insufficiente  
n.v. = non valutabile

<i>Rotazione degli incarichi</i>	
Nella valutazione dell'idoneità del candidato allo svolgimento dell'incarico è stata considerata adeguatamente la rotazione degli incarichi	
<input type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no
	Nota esplicitiva

Luogo e data

IL SOPRINTENDENTE

✓



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*  
DIREZIONE GENERALE ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO DI.....

**ALLEGATO 1**

Procedimento di selezione dei candidati aspiranti al conferimento dell'incarico di Responsabile dell'**area funzionale Paesaggio**.

**Scheda di valutazione**

.....(nome e cognome del candidato).....

<i>Criteria di valutazione</i>	<i>Giudizio</i>
1. Esperienza e competenze professionali maturate nell'ambito delle attività istituzionali prestate con particolare riferimento a quelle riferite all'area ed eventuale possesso del rispettivo profilo professionale..	50%
2. Pubblicazioni o elaborazioni originali di studi o ricerche riferibili alle esperienze o alle competenze di cui al precedente punto 1/ altri titoli formativi attinenti.	20%
3. Idoneità conseguita in concorsi per l'accesso alla qualifica dirigenziale	5%
4. Anzianità di servizio	25%

LEGENDA GIUDIZIO

A = eccellente  
B = ottimo  
C = buono  
D = sufficiente  
E = insufficiente  
n.v. = non valutabile

<i>Idoneità del candidato allo svolgimento all'incarico</i>	<i>Giudizio</i>
1. In relazione alle caratteristiche tecnico-scientifiche e di complessità gestionale dell'incarico	
2. In relazione all'applicazione del principio della rotazione degli incarichi	

✓



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*  
DIREZIONE GENERALE ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO DI.....

A = assoluta  
B = alta  
C = buona  
D = sufficiente  
E = insufficiente  
n.v. = non valutabile

<i>Rotazione degli incarichi</i>	
Nella valutazione dell'idoneità del candidato allo svolgimento dell'incarico è stata considerata adeguatamente la rotazione degli incarichi	
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
	Nota esplicitiva

Luogo e data

IL SOPRINTENDENTE



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*  
DIREZIONE GENERALE ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO DI.....

**ALLEGATO 1**

Procedimento di selezione dei candidati aspiranti al conferimento dell'incarico di Responsabile **dell'area funzionale Educazione e ricerca.**

**Scheda di valutazione**

.....(nome e cognome del candidato).....

<i>Criteri di valutazione</i>	<i>Giudizio</i>
1. Esperienza e competenze professionali maturate nell'ambito delle attività istituzionali prestate con particolare riferimento a quelle riferite all'area.	50%
2. Pubblicazioni o elaborazioni originali di studi o ricerche riferibili alle esperienze o alle competenze di cui al precedente punto 1/ altri titoli formativi attinenti.	20%
3. Idoneità conseguita in concorsi per l'accesso alla qualifica dirigenziale	5%
4. Anzianità di servizio	25%

LEGENDA GIUDIZIO

A = eccellente  
B = ottimo  
C = buono  
D = sufficiente  
E = insufficiente  
n.v. = non valutabile

<i>Idoneità del candidato allo svolgimento all'incarico</i>	<i>Giudizio</i>
1. In relazione alle caratteristiche tecnico-scientifiche e di complessità gestionale dell'incarico	
2. In relazione all'applicazione del principio della rotazione degli incarichi	

LEGENDA GIUDIZIO

✓



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*  
DIREZIONE GENERALE ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO DI.....

A = assoluta  
B = alta  
C = buona  
D = sufficiente  
E = insufficiente  
n.v. = non valutabile

<i>Rotazione degli incarichi</i>	
Nella valutazione dell'idoneità del candidato allo svolgimento dell'incarico è stata considerata adeguatamente la rotazione degli incarichi	
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no
	Nota esplicitiva

Luogo e data

IL SOPRINTENDENTE